

# 德胜集团

## DE SHENG GROUP

二〇一八年九月三十日 星期日  
农历戊戌年八月二十一

内部资料  
免费交流



德胜之窗



主办:德胜集团

承办:德胜集团四川板块

http://www.scdesheng.com/

准印证号:乐准印(2010)63号

第九期(总第一百四十八期)

## 集团董事局主席宋德安 赴云南楚雄市考察洽谈合作项目

9月10日至11日,德胜集团董事局主席宋德安一行在楚雄州委常委、楚雄市委书记李先祥及市委副书记、市长杨俐昆等领导陪同下,对该市文化旅游、特色小镇、节庆活动、生物医药、城市建设、康养等领域进行考察,并就加快推进相关项目合作进行洽谈交流。云南德胜钢铁董事长李贵国、德胜文旅板块董事长刘涛等领导陪同考察调研。



四川德胜集团赴楚雄市考察座谈会暨教育发展资金捐赠仪式

宋主席一行先后实地考察了楚雄州城乡规划展示馆、彝海公园、东南片区、富民生物产业加工基地、火车站前广场、高原体育训练基地、紫溪山、云甸工业园区、太阳历文化园、西门小区等规划建设情况,与楚雄市就项目合作开展交流洽谈,并向楚雄市捐赠教育发展资金。

座谈会上,市委副书记、市长杨俐昆对楚雄市投资环境、优势产业和重点招商引资项目向考察组进行了宣传推介。杨俐昆表示,楚雄市始终秉承“亲商、重商、安商、富商”的发展理念,构建“亲”“清”新型政商关系,打造诚信政府,优化行政审批,让企业最多跑一次、只进一扇门,营造高效透明的政务环境、公平竞争的法治环境、亲商安商的市场环境,为企业在楚投资兴业提供有力保障。就加快推进与德胜

集团的项目合作,市委、市政府将成立专班工作组,加强与集团的沟通协作,认真总结和吸收考察组提出的各项工作建议,进一步完善路、水、电等项目配套设施,按照相关工作程序和规定认真做好项目落地实施前各项准备工作,推动合作项目早日落地见效,努力建成一批富有特色、富有影响力的项目,促进全市经济社会高质量跨越式发展。

宋主席介绍了德胜集团发展概况,对城市建设、文化旅游、工业等重点项目进行交流,对楚雄市建设发展提出建议。他表示,楚雄市具有良好的自然资源、文化资源、交通区位、发展理念和发展环境,特别是市委市政府一心一意谋发展的信心和决心,让企业更加坚定到楚雄市投资的信心和决心。德胜集团将充分发挥人力资源优势,整合资源,拟定合作方案,为楚雄市城市建设、文化旅游、资源开发工作提供更加专业、更高层次的策划设计,推动产业发展,打造城市特色,形成楚雄新名片。

同时,值此第34个教师节之际,集团还特意向楚雄市捐赠100万元教育发展资金,以实际行动支持教育事业。

(卢秉为)

## 加强政企合作 奠定共赢基础

——石林县政府领导一行莅临德胜钒钛公司考察交流

9月15日至17日,中共石林县委副书记、县人民政府县长普建勇一行莅临德胜集团考察调研,代表团在集团相关领导陪同下先后考察了成发泰达、峨眉山国际旅游度假区、迎晖天玺、御府天骄等集团投资项目。9月17日,在德胜钒钛公司,普建勇一行参观了文化展厅、营销数据大厅和产业园区,并在集团办公楼7楼会议室召开了交流座谈会。中共沙湾区委书记袁仕伦、德胜集团董事局主席宋德安、德胜文旅板块董事长刘涛、德胜钒钛公司董事长周平等领导出席座谈会。

座谈会上,袁仕伦首先对沙湾区经济社会发展情况进行了简要介绍,并高度肯定了德胜集团转型升级及钒钛产业绿色发展取得的一系列成效经验,他强调“德胜强、沙湾强、德胜兴、沙湾兴”,将全力以赴支持集团走高质量跨越式发展道路。

宋主席对普建勇一行的到来表示欢迎,他指出,德胜文化旅游板块拥有战略规划、投资建设、产业导入三大核心竞争力,而石林县具有得天独厚的自然地理条件,政企双方合作空间巨大。他强调,双方要继续围绕具体项目特别是文旅项目的合作进行深入对接,通过建立定期交流机制,从不断的深入沟通中提出务实可行的建议,从而找到合作的切入点,做实项目建设,提升产业价值,为合作共赢奠定基础。

普建勇表示,希望通过此次考察积极寻求合作的途径和办法,打破当地“单一”的经济模式,建立良好的接洽平台和对接机制,利用各自优势,开展多方面深层次合作,促进企业和地方发展。同时,也希望双方能继续保持良好的交流互动,深入挖掘特色项目,为双方合作注入活力。

(辜毅元)

(罗涛 辜毅元)



9月3日,攀枝花市市委副书记、市长王波一行到德胜攀煤化公司就“西区煤焦化及煤化工新能源园区开发项目”进行调研。(关绍勇)



9月2日,昆明钢铁控股有限公司党委书记、董事长赵永平一行11人到访楚钢并就产业转型升级进行座谈交流。(张欢)



9月6日,重庆对外经贸(集团)有限公司规划投资部部长吴彬一行4人到德胜钒钛就金融形势、创新盈利模式、租赁业务等进行了深入交流。(张薛平)



9月14日,首钢设计研究院曹朝真博士一行3人到德胜钒钛公司就直接熔还原技术在集团大楼四楼会议室召开座谈交流。(尹丽)

## 国家应急管理部督导组莅临德胜钒钛检查指导

9月4日,国家应急管理部监察专员卓卫娜、应急管理部处长吴昊、中钢集团武汉安全环保研究院专家一行对德胜钒钛公司开展安全生产工作检查。省安办副主任、省安全监管局副局长吴金炉,省安全监管局局长李思能,市委常委、市政府常务副市长黄平林,市安办主任、市安监局局长张德全,区长左小林,常务副区长魏阳东等市区领导和德胜钒钛公司董事长周平、总经理高华斌、副总经理徐瑜陪同检查。

督导组一行根据冶金行业规范和重大事故隐患判定标准,采取现场检查、查阅资料、座谈交流等方式,分组深入德胜钒钛公司炼铁厂1#、3#高炉、炼钢厂转炉、轧钢厂二区加热炉、动力能源厂5万煤气柜和5MW发电现场,针对粉尘爆炸危险区域,有限空间作业场所辨识,吊运高温液体与液渣起重设备,煤气区域一氧化碳监测报警、防爆及管路切断装置,安全管理制度、安全操作规程及作业票是否完善,安全管理台账及记录资料是否规范等内容开展全面检查,详细了解了公司安全隐患自查自改、重大安全隐患排查治理、重点部位安全措施落实和检修期间安全生产工作开展情况,并将检查发现的问题在汇报会上进行了反馈。

汇报会上,监察专员卓卫娜对企业提出了要求:一是要对专家组反馈的问题及时整改,全面开展生产安全事故隐患排查治理,实现安全生产形势稳中向好;二是企业要始终把安全放在工作的首位,认真贯彻落实中央有关安全生产工作的部署要求,进一步落实企业安全生产主体责任,做好安全隐患自查自改工作;三是要举一反三做好“回头看”,限期完成排查出的安全隐患整改工作;四是要持续推进安全生产标准化建设,将安全技术融入到企业安全生产标准化建设中,推进企业安全标准化建设提档升级。

公司将以本次督导检查为契机,对督导组提出的意见举一反三,认真落实,进一步强化企业安全主体责任,把双重预防机制和标准化创建结合起来制定整改方案,限期整改到位;进一步强化应急管理,增强员工安全生产意识,细化工作安排,夯实安全生产基础,确保公司安全生产长治久安。

## 首钢国际工程公司总经理侯俊达一行到访楚钢

9月12日,北京首钢国际工程技术有限公司总经理侯俊达率队到访楚钢,楚钢公司副董事长唐田、副总经理蒋绍仁、副总经理李华国、楚煤化公司董事长王泽林等领导热情接待侯俊达一行,双方就楚钢转型升级项目规划进行了深入交流。

会上,唐田和蒋绍仁分别从项目选址规划、产品路线、物流优势、工作进度等方面对楚钢转型升级项目进行了全面介绍。唐田指出,楚钢转型升级项目围绕集团钒钛路线,规划打造绿色精品钢铁基地,希望首钢国际结合专业特长,为公司规划多提意见,帮助公司完善转型升级方案。



侯俊达对唐田一行的热情接待表示感谢,并从能源指标、产品市场、炉料结构、物流仓储、安全环保等方面对公司转型升级项目提出了建议。他表示,首钢国际与德胜集团是合作多年的老朋友,首钢国际将在全面调研德胜生产数据的基础上,围绕楚钢规划和实际进行论证,全力以赴为楚钢完善规划方案。

北京首钢国际工程技术有限公司副总经理李永忠、市场部总经理姚远、市场部营销经理沈宏、麦斯塔公司总经理刘洪、楚钢装备部部长陈贵富、烧结厂厂长季承志陪同座谈。

(文/图 周艳兵 张欢)

## 中石化云南石油分公司

### 党委书记、副总经理杨惠明率队到访楚钢

8月30日下午,中石化云南石油分公司党委书记、副总经理杨惠明率队到访楚钢座谈交流,楚钢公司副董事长唐田、总经理程茗浪、副总经理杨波热情接待来宾一行。

交流会上,唐田对杨惠明一行的到访表示热烈欢迎,并衷心感谢中石化对公司发展的支持。唐田回顾了近年来集团及公司发展情况,重点介绍了集团钒钛钢铁、文化旅游、金融资本领域的发展情况,对集团物流运输规划及公司转型发展项目规划进行了交流。他指出,集团旗下云南德胜物流公司是国家级4A物流企业,也是楚雄州唯一一家具备该资质的单位,德胜集团正在运作的无车承运平台及公司未来钒钛金属生态



产业园项目得以落地实施,代表集团物流运输产业方面将进一步升级扩容,希望双方进一步加强交流合作,互惠互利,开展更广范围、更深层次的合作。

杨惠明表示,此次来访,一方面是感谢德胜集团多年来的大力支持,希望双方互通需求,一如既往的推进合作向前发展。她说,云南德胜与中石化建立了深厚的友谊,可谓是“同志+兄弟”的关系,在以后的工作中,中石化将秉承“每一滴油都是承诺”的诚信理念,始终如一的为德胜提供最优质的油品供应服务。另一方面,她希望双方借助十九大提出的混合所有制经济改革思路,发挥各自优势,强化交流,寻求合作机会,进一步拓展合作领域,实现互利共赢。

(文/图 周艳兵 张欢)



负责 高效

## 德胜钒钛公司召开新标总结暨推进会

9月13日,德胜钒钛公司钢筋新标准试生产阶段总结与推进会在轧钢厂2楼会议室召开,公司技术中心、质管部、生产部、装备部、采供部、炼钢厂、轧钢厂及轧钢维保相关人员30余人参会,公司副总经理徐瑜到会。

本次会议首先对9月份以来的新标批量生产摸索情况进行了总结、分析,并对批量生产中暴露的问题与疑虑进行了探讨、交流。各部门、分厂均针对性的进行了发言,并就下一步需要做的工作进行计划安排。会议对后续新标生产工作达成共识:一是各部门、分厂要统一目标认识,即坚定不移的在10月份进行双轨运行,确保11月1日全面实行新标工业化批量生产;二是抓好新标生产攻关过程中的“三个保障”、“一个跟上”,为新标生产的顺利推进提供坚实的基础;三是新标准生产推进小组要做好打硬仗的准备,同时也要正确认识困难,全力以赴实现攻关目标;四是各部门、分厂要全力配合新标准生产推进工作,从装备、质量、生产、技术等方面予以全方位支持,确保该项工作的顺利推进。

(刘春霞)

## 青杠坪矿业破碎筛分除尘环保升级改造顺利完工

为治理粉尘污染,彻底改善现场作业环境,加快建设绿色生态环保型矿山,今年以来,攀枝花青杠坪矿业投入大量人力、物力,重点对破碎区域除尘进行全面升级改造,于8月率先完成了筛分系统干雾除尘设施升级改造工作。目前该系统已投入连续试运行,除尘效果良好。

筛分干雾除尘升级改造于3月开始设计,6月12日进场安装。此项环保升级工程安装在保证正常生产的前提下开展,制作安装了27个除尘点,项目难度大、时间紧、任务重。为了达到既不影响正常生产,又能为除尘安装提供充裕的时间,保证安装工作快速有序地推进,破碎工区全体管理人员主动参与、通力协调、积极配合,重点抓好设备管理、生产组织,有效利用夜间满负荷生产,尽量增加白天错峰时间,为安装创造条件。经过2个月的紧张制作安装,在设计单位和设备厂家的大力配合下,破碎筛分干雾除尘升级改造于8月11日初步完工并进行调试,8月23日进入连续试运行。

筛分系统干雾除尘设施投入使用后,现场环境得到了明显改善,有效降低粉尘污染,给工人们营造了一个良好的工作环境。筛分系统干雾除尘改造后总用电功率近60KWH,不到原布带除尘功率的十分之一,大大降低了能耗。目前破碎工区转运站、超细碎抛废、中细碎等其他系统除尘环保升级改造正在紧张有序的推进。(陶兰)



## 德胜钒钛公司荣获“2018年度十佳钒明星企业”称号

9月,2018年中国铁合金在线钒产业峰会在厦门隆重召开,德胜钒钛公司荣获“2018年度十佳钒明星企业”称号。这是继2017年第二次获得该荣誉称号。

近年来,公司一直坚持“以钒为纲、铁为基”的钒钛资源综合利用战略,采供部积极贯彻公司贴近市场、占领市场、主导市场的经营方针,去年起探索钒渣经营合作优化模式。一方面改变钒渣分散销售的渠道,推行钒渣代加工为五氧化二钒,由公司直接销售五氧化二钒及副产品。截止8月份,加工五氧化二钒5107吨,回笼资金10.44亿元,相比单独钒渣销售增加利润6000余万元;另一方面不断加强与国内主流钒企业的沟通互动,增大市场话语权,对今年五氧化二钒市场价格稳定起到了积极作用,从而树立公司品牌形象并再次荣获“十佳钒明星企业”荣誉称号。

(胡晋杰)



## 云南德胜物流有限公司

### 正式被评选为“国家AAAA级物流企业”

8月10日,云南德胜物流有限公司顺利通过国家AAAA级物流企业现场评审。9月16日、17日,第二十六批全国物流企业授牌表彰大会在长春国际会展中心举行,德胜物流参加授牌表彰仪式。

公司自2005年成立以来,始终秉承德胜集团“坚强、德仁、负责、高效”的发展理念,形成了健全的经营、作业、财务、统计、安全、技术管理机构及相应的管理制度。

2010年8月德胜物流被评为国家3A级物流企业,时隔8年,在集团及楚钢公司的引领下,德胜物流



持续完善和提升物流配送服务能力,进一步整合资源,提高物流精细化服务水平,向5A级物流企业迈进。

(王娟娟)

## 落实“以钒为纲”发展方针 开展一倒出钢专题培训

为进一步缩短转炉冶炼周期,降低钢铁料消耗,提高钒渣产渣率,贯彻落实公司“以钒为纲”的思想方针,德胜钒钛炼钢厂自今年1月下旬以来持续开展一倒出钢专题培训。截止9月,共计实施集中培训33次,参训总人数达600余人次。

在7个多月的培训期,分厂技术人员以理论加现场指导的教学方式围绕一倒出钢,着重对铁水预处理控制、废钢质量、半钢质量、半钢冶炼控制、连铸管控等工艺环节进行授课,与此同时制定相应的生产组织方案及工艺管控措施,使操作人员在生产实践中能够逐步掌握操作技能,实现一倒目标。经统计,8月份共产钢2374炉,在铁水P0.176%的情况下,一倒出钢826炉,一倒出钢比达34.79%。

接下来,分厂将持续开展一倒出钢系列培训,不断提升相关岗位人员操作水平,着力打造一支高素质的产业工人队伍。

(汤敏)



## 楚钢机修厂金工工段顺利完成质量月技能竞赛



为积极响应楚钢公司、分厂“质量月”活动的号召,为工段员工提供展现自身技能的平台,进一步提升员工技术水平和创新能力,增强团队凝聚力,营造“比学赶超”的浓厚氛围,楚钢机修厂结合工段实际,制定了切实可行的“质量月”竞赛方案。

本次竞赛分为大车床组、小车床组和通用机械组三个组进行实操技能竞赛;大车床组、小车床组竞赛于9月15日、17日竞赛完成,通用机械组竞赛根据生产实际,适时举行。18日由竞赛评审组对竞赛结果进行考评,按综合最高分选取名次,并上报分厂进行奖励。

通过此次技能竞赛,让员工从技能、工艺、安全、质量意识等方面寻找不足,缩小差距,从而逐步提高员工的技能技术水平及安全、质量意识,使工段整体素质得到了进一步的提升。

(刘建荣)

## 德胜钒钛炼铁厂2#TRT发电量再创历史新高

8月份,德胜钒钛炼铁厂2#TRT全月发电136.18万kwh,打破2017年5月创造的121.95万kwh纪录值,增加发电量14.23万kwh,再创历史新高。

为持续提高发电量,分厂一方面坚持向行业先进指标对标,以TRT入口压力、温度及粉尘作为突破口,通过提高高炉顶压、严控

静叶灵敏度,对粉尘含量进行实时监控等措施确保TRT稳定运行,另一方面以岗位标准化推进为契机,每天每班加强发电量的实时监控,出现异常及时查找分析原因并采取有效处置措施。接下来,分厂将再接再厉,持续对标先进,认真查找差距,积极制定有效措施并狠抓基础及落实,保障发电量稳步提升。

(赵超)

### 资源优化共享 采供部在行动

为进一步做好上游资源优化共享,延伸客户前端管理,9月6日,由德胜钒钛采供部牵头组织公司战略合作伙伴四川能投物资产业集团有限公司及10余家煤矿企业领导召开专题会议。此次会议由副总经理谢超主持,针对由能投集团牵头在攀西地区组织焦炭生产,各企业相互协同,资源共享及今后各企业的合作方式进行了探讨。

会上,谢超代表德胜向各企业对公司的全力支持及长期的友好合作表示感谢,并对公司的长期规划、资源共享理念和资源优化整合的重要性作了一一阐述。各参会企业分别对各自公司目前生产经营情况作了简要介绍,能投集团他山石公司总经理杨海龙就今后深化合作和生产、运输等共同关注的问题作了详尽解答,并以诚信、公平、透明的经营理念邀约各企业放眼未来,共谋发展,促进资源优化共享,共赢。

通过本次会议的深入探讨,各企业领导纷纷表示,全力支持德胜钒钛公司与能投集团在攀西地区组织焦炭生产这一重大举措,并按期将为项目建设运营发挥积极作用。

(张建兵)

☆9月3日,楚钢烧结厂维修工段组织召开9月4日停双机8小时检修安全、技术交底会,要求各位员工要规范作业,检修作业前必须先执行挂牌制度,参检员工做好安全互保联保工作,确保人身安全,本次检修会议的召开,使参检员工对每个检修项目在质量、技术上做到心中有数,在安全上,提高了认识,强化了安全防范意识。

(杨理康)

☆9月5日,楚钢质保部组织各工段班组长开展生产安全事故案例警示教育学习,使每位参加学习的员工都有所思考和感悟,形成人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的良好氛围,真正把安全工作落到实处,遏制重大事故发生,促进安全生产,共同创建安全生产园区。

(孟嘉武)

☆9月10日,德胜钒钛炼铁厂召开了“工业企业煤气安全规程”培训会,重点学习了国家工业企业煤气安全规程、配置使用、区域检修作业现场的安全确认等知识。下一步分厂还将持续加强对国家安全专业法律法规培训,将标准化操作和规范化管理始终贯彻在安全工作的全过程。

(冯晨)

☆9月12日,德胜钒钛烧结厂球团车间迎来了四天检修硬仗,安环科组织所有参与此次检修的人员召开安全技术交底。对所有的检修作业项目进行了风险辨识、危险危害因素分析,制定了系统性的检修安全方案,并下发至施工单位深入学习。

(宋俊)

☆9月17日,德胜钒钛轧钢厂组织各车间级管理人员、新进技术人员40余人就AQ2003-2004轧钢安全规程集中培训,分厂安环科结合轧钢安全规程及分厂生产工艺特点组织相关培训资料,针对危险源辨识、安全设施配置、安全操作规程及安全生产等进行了培训。

(彭勇)

## 新班子 新气象 新活力

为统一部门员工的思想和行动,将智慧与力量凝聚于“双轮驱动”即全员人力资源管理和信息化建设,把干劲与热情引导至高标准完成全年各项目标任务。9月8日上午,德胜钒钛生产部在部门四楼会议室召开了管理骨干会,共计36名人员参会。

会上,部门再次组织学习公司管理制度,并要求部门广大员工一要主动作为,不怕吃苦、不怕付出,积极挖掘部门内生动能,助推公司转型升级发展;二要勤奋踏实,带头干、认真干,秉承绝对服从和坚决执行的行动力;三要树立“两心”意识,强化责任心和上进心;四要加强学习,追求进步,干好本职工作的同时,提高业务、管理水

平;五要务实践行“二十四字方针”,凝聚团结之力,大兴学习之风,切实强化职能部门团队建设。

“善学者智、善学者强、善学者胜”。新领导班子强调全员要通过不断地学习和进步,充实和提高,开阔眼界,打开思路,适应内外环境新的变化,胜任新时期工作要求,并不断提升各项管理及工作能力,助力公司生产经营管理焕发新的活力。鉴于此,新领导班子特赠予业务管理骨干书籍——《卓有成效的管理者》以资其学习提升。

会后,部门组织参会业务管理骨干们参观了公司信息化项目——生产能源管控大厅。

(罗涛)

## 德胜国际酒店开展公文写作及办公软件培训

为进一步提高德胜国际酒店管理人员的公文写作和掌握基本办公软件操作技能。9月12日,在酒店三楼德仁厅开展公文写作及办公软件培训,各部门领班、主管及部门经理共22人参加了此次培训。

本次培训分为公文写作及办公软件两个部分。公文写作培训从公文的概述、公文格式、文书的印制标准等方面,结合各部门日常工作写作中出现的问题对公文写作进行了深入浅出的讲解。办公软件培训内容以office办公软件操作为主,对日常工作中的常规操

作和易犯错误做了重点提示,直观有效地展示了办公软件在日常工作中的巨大作用。培训结束后,结合自身工作现场对两项培训内容进行了试题测验,培训效果良好。

此次培训是酒店系统规范化管理的一项重要举措。通过开展此次培训,参训人员更加熟悉办公程序并掌握办公技巧,对公文知识、写作技巧、办公软件操作水平乃至工作思路都有极大的提升。进一步促进了酒店管理人员和业务骨干队伍整体素质的提高和工作效率的提升。

(晋芸)

### 强化安保技能培训 筑牢德胜安全防线

安保工作对于维护公司安全稳定至关重要,安保人员一方面肩负着保障公司财产安全、人员安全、维护公司秩序的重要职责,一方面也展示着公司威严形象。为了不断提高公司安保人员专业技能、思想素质,提升处理突发事件的应变能力,打造一支高素质安保队伍。9月18日,由德胜钒钛公司办组织的“安保技能提升培训”在公司8楼会议室开展,近60名公司安保人员参加了此次培训。

此次培训邀请了乐山市公安局战训基地大队长向康教官,为安保人员进行了安保专业知识、相关法律法规及案例分析、突发事件应急处理及技能实操演练。培训中,授课教官针对安保人员工作的特点,结合典型案例,对安保人员职责、主要工作内容、突发事件处置流程、技巧等方面知识一一进行了讲解,并按照实战、实用、实际的原则,对安保人员的形象及礼仪规范、队列训练、擒拿防御基本技巧等相关技能进行了传授,并通过实训的形式加深学员印象,真正使学员掌握培训内容并在实际工作中加以运用。

通过此次培训,进一步增强了公司安保人员的实战意识、责任意识、文明礼仪意识、消防安全意识,以及反恐防暴、团队协作、应对突发事件处置等能力,为不断将德胜安保打造为忠诚之师、威武之师、礼仪之师发挥了重要作用。

(毛蓓莉)



## 感恩一路有您 致敬德胜教师

师者，所以传道授业解惑也。每个人的学习成长过程中，教师占据着举足轻重的位置。所谓“十年树木，百年树人”，正是有了教师们孜孜不倦的教诲和“润物细无声”的默默付出，才有了社会的日渐美好、各种人才的不断涌现。现在，在德胜钒钛公司培训中心，一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化创新型教师队伍正在形成，他们就像石阶，承受着学员们一步步踏实向上攀登，为德胜更美好的明天提供了强有力的技能人才保障。  
(张建宇)



钳工优秀导师—尹东



行车优秀导师—罗仕芬



焊工优秀导师—陈学林



车工优秀导师—李平



车工优秀导师—王成湘



钳工优秀导师—李光成



电工优秀导师—罗平



焊工优秀导师—胡敏

## 楚钢公司党委召开四届四次会议

9月18日上午，楚钢公司党委在公司四楼大会议室召开四次会议，总结2018年第三季度党建工作完成情况；各基层支部书记对支部党建工作进行汇报；通报党费使用情况以及党建工作经费返还情况。

公司党委、纪委班子成员、各支部书记参加会议。公司党委书记唐田出席会议并作重要安排。

会上，唐田对近期党建工作情况以及凸显出来的亮点给予肯定：流动党员管理进一步加强，离职党员组织关系转出进度明显；楚煤化党支部、动力能源厂党支部达标创建任务基本完成；搭建“云南德胜职工服务中心”微信平台；党员活动方式多样化等。

唐田指出，十九大以来，党对两新组织建设提出了更高要求，非公企业的发展必须坚持党的领导，深入贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，落实“三会一课”制度，把党员教育好、管理好、监督好、组织好，积极提升党员思想意识，做到习总书记所说的“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”。公司各基层党支部要明确政治方向，重视和加强公司党的建设，紧紧围绕“生产经营抓党建，抓实党建促发展”的目标，充分发挥



公司各级党组织的政治引领，战斗堡垒先锋模范作用，保证公司的战略方针、重大部署全面贯彻执行。坚持服务生产经营不偏离，把提高公司效益、增强公司竞争实力、实现企业和谐稳定、科学发展作为公司党组织工作的出发点和落脚点，以公司深化改革发展成果，检验党组织的工作成效和战斗力，为公司不断发展壮大提供坚强的组织保证。

最后，唐田对第四季度党建工作提出四点要求：一是加强流动党员的管理。按照上级党委要求及公司党委计划，进一步落实清理工作，及时跟进，保证10月底完成计划；二是严格落实党费、党建工作经费管理规定。各党支部党费、党建工作经费要严格按照使用范围开支，坚持公开化、透明化和合理化，丰富党的活动，提升基层党组织活力；三是近期将组织党员干部代表到优秀企业交流学习。“走出去”开阔思维，学习先进经验和做法，为今后创新党建思路，提升党建工作水平提供借鉴、参考，从而不断提升党组织的凝聚力、战斗力；四是党群科要督促好年底各项工作的落实。各基层党支部要认真落实党建目标责任书和意识形态工作目标责任书，完成各项工作任务。

(文/图和四代 张欢)

## 德胜钒钛公司举行“金秋助学”仪式

8月30日，德胜钒钛公司举行2018年“金秋助学”活动助学金发放仪式，为即将步入校门的青年学子送去关爱和温暖，助力他们圆梦象牙塔。公司副总经理刘青川、党委副书记、工会主席郭明等领导，和受助学生及家长代表共80余人参加仪式。

发放仪式上，郭明说到，集团21年的快速发展离不开全体德胜人的奉献努力，关爱员工是我们的责任，关注员工子女的成长也是丰富德胜文化的内涵之一，从2003年至今公司每年都会举行助学仪式，为德胜子弟们鼓劲加油，奉献爱心，德胜数以百计的子女带着这份情意走进校园继续学

习深造。她勉励受助学生，珍惜学习机会，在人生路上奋发向上。随后，刘青川作讲话并提出三点希望：一是希望莘莘学子们志存高远，珍惜学习机会，刻苦学习，立志成才。二是脚踏实地，扎扎实实走好每一步，为实现自己的人生价值和远大目标打下坚实基础。三是感恩奋进，以最优异的成绩回报父母、回报老师、回报社会。

据悉，2018年公司工会通过多方努力争取到省机电冶煤工会、省市区工会资金共计135500元，全部用于64名德胜员工子女的助学激励。

(辜毅元)

秋天到了，天黑的愈发早了，晚11点，装备部物资科灯光依然闪亮，像夜空中最亮的星。

公司信息化建设就像海上的巨轮，一往无前。无论前途迷雾缭绕，还是道路凹凸崎岖，作为急先锋，在问题发生的时候，只有奋力向前，攻坚克难。

恰巧路过物资科办公室，我第一眼看到了廖华，她是物资科副科长，看到她的时候第一感觉就是没休息好，顶着两个黑眼圈，眼神深邃，头发略显无力的散乱，平时精气神十足的一个人看起来身形萧索，她聚精会神地盯着屏幕，飞快地敲击着键盘，并没有注意到有人进来。

坐在一旁的是物资信息化管理员宋天洪，我走到他旁边坐下，他简单招呼了我一声，就继续盯着电脑完成他的工作。他告诉我：这次的任务重、时间紧，要在本月15日前，实现T6系统和NC系统账务准确，为公司财务提供数据支撑完成业财一体化的结算。我问他这样加班持续多久了，他说记不清多少天了，只要能够按时准确地完成工作，加班都无所谓。一句简单的话语，表达的却是内心对工作的一份责任，一种坚守。说完后他又转过头继续专心地工作，转过去的一刹那，我分明看到他头上一撮飞舞的银丝，我沉思，之前还没有这么多。

凌晨时分，行至库房办公室，这里的气氛愉悦，大家聊着轻松的话题，但是手上的事情却一样都没有落下，我在门外驻足了一会，便离开了，我不想破坏当时的氛围。

在回家的路上，路灯将我的影子不断拉长，这影子就像是我们“德胜人”艰苦作战，顽强拼搏的缩影，我莫名地有些窝心。耳边突然想起一个同事常挂嘴边的一句话：虽然有千万种理由让我放弃，但总有一种理由叫我坚持。

无可匹敌的矛是团队，坚不可摧的盾也是团队，在他们身上，我深深地体会到团队的力量和勇气。他们确实实实在在地践行着一句话：吾辈刚强，则德胜兴旺，德胜兴旺，则吾辈刚强！  
(吴卓瑜)

夜空中最闪亮的星

德胜园地 | 随笔